

**ACTA
ASAMBLEA EXTRAORDINARIA
REAS RED DE REDES**

**Viernes 16 de diciembre de 2016
En AERESS ([Calle Bustos, 2 - Madrid](#))**

Orden del día

1. Presentación representantes y redes
2. Aprobación [acta asamblea](#) general del 20 de mayo de 2016
3. Intercooperación entre redes con dinámica de trabajo.
4. Convenios con [CAES](#) y [FIARE](#).
5. Campaña de comunicación "cohesión social"
6. Evaluación del II Congreso y propuesta del III Congreso en 2018
7. Ratificar ["Compendio de los derechos y deberes laborales de la plantilla"](#)
8. Ruegos y preguntas

Nota: Claves de documentos en intranet: Usuario: pt6952 y Contraseña: Junta123

Temas tratados

1. Presentación asistencia por redes y representantes (27 personas)

AERESS: Lourdes Orbezoa y Txema Burgaleta
Mesa Finanzas Éticas: Peru Sasía y David Sánchez
REAS Andalucía: Miguel Navazo y Mar Osuna
REAS Aragón: Carlos Clarimón y Susana Ortega
REAS Balears: Liliana Deamicis
REAS Castilla y León: Alipio Muñiz
REAS Euskadi: Carlos Askunze y M^a Angeles Díaz
REAS Galicia: Raquel Doallo
REAS Madrid: Fernando Sábin e Iñigo Bandrés
REAS Murcia: Alfonso Martínez
REAS Navarra: Andoni Romeo y Javier Liras
REAS País Valencià: Salvador Pérez
REAS Rioja: Raquel Ramírez y Luis San Juan
RED Anagos: Alicia Silva y Eduardo Calderón
XES: Alfonso Bolado
Participan también como consejo confederal: Blanca Crespo, Mikel Fernández.
Secretaría Técnica: Carlos Rey
Excusan su asistencia la representación de REAS Extremadura, Som Energía y CECJ.

2. Aprobación acta asamblea general del 20 de mayo de 2016

Acta aprobada

3. Intercooperación entre redes con dinámica de trabajo.

Se realiza la 1ª dinámica con tres preguntas a responder por el equipo de cada red:

1. cooperación de cada red con otras redes locales,
2. cooperación entre redes de reas
3. cooperación con reas rdr

Se escribe en panel y se coloca en la pared

Se realiza una 2ª dinámica en cuatro grupos

1. Como favorecer dinámicas de intercooperación desde cada red y desde REAS RdR
2. Qué logros/éxitos, y obstáculos/debilidades tenemos

Se escribe en panel, y se hace turno de presentación a la asamblea

Ver [imágenes](#) de las dos dinámicas y de cada panel

4. Convenios con CAES y FIARE.

FIARE: Se acuerda que a partir del documento de convenio presentado, éste tenga un marco más amplio entre REAS RdR y FIARE Banca Etica, con una parte declarativa, se comparta el convenio con toda la base social de ambas partes, y integre todo lo que surge en cada red. Se aplaza su aprobación a la espera de que el convenio tenga más detalle incluyendo también ventajas operativas.

CAES: A partir de este primer documento que se presenta se acuerda perfilarlo más. Aparte de la relación entre las entidades de CAES y las redes territoriales de REAS que ya están articuladas, se quiere realizar un convenio entre CAES y REAS RdR para darle marco global y a la relación entre todas las redes.

5. Campaña de comunicación "cohesión social"

Explica Blanca Crespo (consejera de comunicación) el proceso: diagnóstico, plan de comunicación, y campañas que se están activando. Explica campaña de cohesión, como primer paso y de bajo perfil, infografía, adaptaciones, con objetivo fundamentalmente interno, aunque luego ayude a la comunicación externa.

La campaña va a tener un boletín y una infografía para que llegue a toda la base social. Se realizarán también comunicaciones de esta infografía por partes repartidas en cinco días, y se lanzará por redes sociales. Al final se realizará una presentación de la auditoría/balance social.

Uno de los objetivos es conocer todo el flujo de comunicación en cada red para llegar a todas las entidades y personas que constituyen la base social de REAS RdR.

La campaña se quería empezar el próximo lunes, pero se aplaza al no tener aún adaptados los materiales para cada red.

Se realiza una dinámica para que cada red detalle en un panel un mapa con todos los flujos de comunicación que tiene. Recoge toda la información Blanca.

Renovación portal web:

Se explica los pasos dados para renovar el portal web de economía solidaria y la de mercado social, y la campaña de crowdfunding que se va a realizar. Se espera conseguir con ella unos 20 mil euros. Se ha pedido que la campaña la coordine la entidad Pandora Mirabilia por su experiencia y está a falta que presente una propuesta.. Se está pensando en una vuelta de 40 días, entre febrero y marzo justo antes de semana santa.

Más allá de la campaña se pide que haya una lista de patrocinadores que pueda cubrir los costes de la renovación del portal web.

Se pide que el portal web pueda recoger también todo lo que se está haciendo ya aparte en cada red, e integrar y/o relacionarse con las web y dominios que ya se tienen.

6. Evaluación del II Congreso y propuesta del III Congreso en 2018

Desde REAS Euskadi se explica cómo se ha recogido la evaluación del II Congreso.

En general la evaluación ha sido muy positiva, con participación de 450 personas, y con una fuerte participación en todos los ejes. El eje 3 tuvo 93 personas, y el que menos 50. La gente fue muy fiel a sus grupos.

En positivo también el [espacio de #esskutxa](#), ya que permitió que en muy poco tiempo poder escuchar y ver una gama importante de iniciativas.

Las sesiones empezaban casi siempre tarde por lo que se considera que no hay que forzar tanto los programas.

El punto valorado más negativo en los grupos ha sido la tercera dinámica de cada eje por su escasa participación.

Para mediados de enero harán el informe global y se colocarán todos los materiales para acceso de todo el mundo.

Se abre en la asamblea un turno de valoración:

- Han sido muy cortos los espacios de intercambio y diálogo informal.
- Los congresos deben de estar orientados a la producción de conocimientos y lo que salga se comparta hacia afuera. Habría que valorar también que acumulación hemos hecho en dos años. También tendríamos que ver más experiencias de ámbito académico, participar en otros congresos, y que nos sirva para mejorar,
- Otra valoración a realizar es el impacto en la ciudad. Está muy bien todo en un mismo local, pero el Congreso tiene que servir también de acercamiento y revulsivo a la economía solidaria de esa ciudad.

Propuesta de III Congreso

Hay una propuesta de Córdoba para realizar el siguiente congreso en 2018 a través del departamento de cooperación de la Universidad de Córdoba. Se estuvo de reunión en Bilbao, se ha valorado positiva, y además se ha visto que hay financiación a través de un proyecto europeo con recursos humanos de una persona durante 18 meses para preparar el congreso.

Madrid estaba pensando también en realizar una propuesta, están pensando en un foro tipo C2C y COMUNESS, y verán si en 2020 pueden hacerlo.

La ciudad de Córdoba va a acumular mucha actividad entre Idearia y el Congreso por lo que se plantea que tras el congreso no hacer idearia en 2019 en Córdoba y rote a otros territorios.

El congreso tiene que fortalecer la red que lo organiza, y queda valorar si tienen que hacerse los Congresos o no cada dos años.

Queremos dejar claro que el congreso es de REAS no de la universidad, no solo a efecto visual sino cómo se organiza de principio a fin.

7. Ratificar "Compendio de los derechos y deberes laborales de la plantilla"

Aprobado

8. Ruegos y preguntas

Gestiones con el proyecto de ley de contratación pública

Carlos Askunze explica la redacción de enmiendas al proyecto de ley de contratación pública, y los pasos dados con los grupos políticos. Se valora muy positivo. Se valora la comunicación que se ha podido llegar a las redes, menos de lo que se quería, pero suficiente.

Genera complejidad nuestra relación con CEPES, ya que ha utilizado nuestro documento, han quitado enmiendas importantes, y justifican que hay intereses encontrados. Se ha pedido que se hable en la reunión de Junta de CEPES el próximo martes.

Se pide a todas las redes que difundan el informe de enmiendas de REAS lo máximo posible, tanto con los partidos políticos de cada territorio, medios de comunicación, así como redes y tejido social.

Despedida de Arantxa Ramos

Arantxa Ramos, técnica de AERESS, y representante estos años en REAS RdR, informa que hoy es el último día de trabajo en AERESS al optar por otro puesto, y expresa su agradecimiento por todo lo que REAS le ha aportado estos años. De igual forma se le expresa el agradecimiento de la red por todo su dedicación y apoyo.

